

Formation des candidats-es CGT à l'élection prud'homale 2008

Fiche de présentation de la formation

Problématique :

La CGT affiche des ambitions pour les élections prud'homales qui auront lieu le 3 décembre. Le processus de préparation est engagé. Nous avons l'ambition de gagner ces élections et de conforter notre place de première organisation syndicale.

Nous avons défini la conception, le style et le rythme de la campagne à développer. Ceci nécessite l'engagement, la participation du plus grand nombre de nos candidats-es (et de nos syndiqués). Pour y parvenir, la CGT a un devoir envers eux : les informer régulièrement et leur permettre de se former.

A ce stade, il ne s'agit pas d'en faire des « experts de la prud'homie », mais de leur permettre d'acquérir les connaissances et capacités indispensables pour être à l'aise et convaincants dans les contacts avec les salariés. Les contenus de cette formation concernent donc deux domaines : 1) Les savoirs syndicaux ; 2) Les connaissances de base sur ce qu'est un conseil de prud'hommes, son organisation et son fonctionnement, la procédure pour le saisir.

Les enjeux de ce scrutin, pour le syndicalisme et la CGT comme pour la défense des salariés, sont conséquents. Permettre à nos candidats(es) de se former est une décision essentielle pour la mise en œuvre de cette démarche.

Public ciblé :

Ce stage s'adresse à l'ensemble des candidats(es) CGT à l'élection prud'homale, qu'ils soient en position éligible ou non.

But / Finalités :

Ce stage a pour objet d'acquérir les connaissances essentielles favorisant la participation du candidat dans la campagne prud'homale. Il vise à développer les capacités nécessaires à cette activité, en cohérence avec les orientations et décisions confédérales.

Les candidats-es seront en capacité de répondre aux questions que leur poseront les salariés sur ces élections lors des discussions, de parrainages d'entreprises ou de distributions de tracts sur les lieux publics.

Objectifs de formation :

A l'issue de cette formation, les participants seront en capacité :

- ✚ D'identifier leur rôle dans la campagne prud'homale de leur organisation ;
- ✚ De repérer les enjeux de cette élections et les objectifs de la CGT ;
- ✚ D'expliquer le fonctionnement, la compétence d'un conseil de Prud'hommes et comment le saisir.

Contenus :

- Le rôle spécifique du candidat dans la campagne.
- Le contexte et les enjeux de ces élections.
- Le type et la conception de la campagne prud'homale CGT.
- Repères sur l'organisation, le fonctionnement et la compétence d'un conseil de Prud'hommes.

Durée / Organisation :

Le stage se déroule en deux jours d'affilée ou est organisé dans le temps par modules. En effet, tous nos candidats ne disposeront par forcément de droits suffisants pour participer à cette formation sur leur temps de travail.

Cette formation est organisée au niveau local – par groupements d'U.L – ou départemental (le choix s'effectue selon le nombre de camarades devant se former).

Si elle est organisée sur deux jours, elle sera subventionnée.

Formation des candidats-es CGT à l'élection prud'homale 2008

Fiche de présentation de la formation (suite)

Méthodes pédagogiques :

Les pédagogies active et participative sont privilégiées, afin que le stagiaire soit acteur de la construction de ses connaissances nouvelles.

Présentations et échanges :

- à partir d'apports de connaissances et de l'étude de documents ;
- à partir de l'expérience des stagiaires.

Évaluations des acquisitions :

Auto-appréciation de ses connaissances par le stagiaire tout au long du stage, à l'occasion des échanges et exercices pratiques.

Évaluation de fin de stage.

Contact possible:

Le responsable formation syndicale de l'U.D.

La formation syndicale CGT, Tél. : 01 48 18 84 88.