

## FICHE DE PRESENTATION

A quelle problématique répond cette nouvelle formation ?

Une formation syndicale « stage spécifique retraités » mis en place ces dernières années par l'UCR a démontré son efficacité dans le déploiement de l'activité de proximité pour mieux répondre au défi auquel l'organisation est confrontée ainsi qu'aux attentes, aux interrogations d'une masse considérable de futurs retraités et préretraités. Décentralisée dans les USR en particulier, cette formation a provoqué la participation de plusieurs centaines de syndiqués et beaucoup sont devenus de précieux animateurs de la vie syndicale dont la CGT a besoin.

Il s'agit aujourd'hui de passer à une toute autre échelle, avec toute la CGT, pour construire des réponses solidaires et rassembler tous ceux et toutes celles que les politiques actuelles cherchent à opposer ou que leurs conséquences divisent ou excluent. Elle doit permettre à chacune et chacun de se sentir reconnu, impliqué et solidaire des autres.

Le nombre croissant de retraités est une réalité démographique et sociale. La réponse à leurs besoins est un enjeu de société, elle passe par la construction d'un rapport de force des salariés tant retraités qu'actifs.

L'activité et le renforcement de nos organisations de retraités sont incontournables pour une prise en compte de la diversité de situations allant de la préretraite au grand âge. L'intervention des actifs est centrale pour gagner un financement de la protection sociale faisant appel à une répartition des richesses créées par le travail plus favorable à la fois aux actifs et aux retraités.

*« Nous devons travailler à combattre le phénomène de perte d'adhérents dû à la mobilité, à la précarité, à tout changement de situation personnelle ou professionnelle, au passage à la retraite. »* Extraits du document d'orientation adopté au 48<sup>e</sup> congrès confédéral.

C'est pourquoi la CGT et son UCR ont co-élaboré cette formation. Afin de donner les éléments indispensables à toutes celles et tous ceux qui souhaitent participer à l'animation de l'activité syndicale spécifique retraitée, prenant en compte les différents aspects revendicatifs : liés à sa profession, aux questions environnementales, territoriales, concernant l'ensemble de la population des plus de 50 ans, qui ne sont plus, pour différentes raisons salariés actifs de l'entreprise.



### **Public concerné**

Cette session est destinée aux membres des directions des sections retraités ou de camarades qui souhaitent y participer.

Il s'agit donc de former le plus grand nombre possible de militant-e-s pour qu'ils participent à la construction et la vie de leur organisation syndicale retraitée.

### **Objectifs du stage**

A la fin du stage, les stagiaires seront en capacité :

-  **d'Identifier les éléments pour construire une activité de proximité, et gagner la bataille de la continuité syndicale.**
-  **de construire un véritable plan de renforcement de la CGT.**

**Contenu**

La sociologie des retraités et son évolution.

L'enjeu considérable de la population retraitée.

La nécessaire solidarité intergénérationnelle.

La diversité des situations de retraités, les revendications spécifiques et l'activité syndicale avec les actifs et les privés d'emploi.

Les lieux et niveaux d'interventions syndicales des retraités.

La continuité syndicale.

La syndicalisation des retraités.

L'activité syndicale de proximité, interprofessionnelle.

**Durée**

**Le déroulé est prévu sur 3 jours.**

*Création du 7/01/2008*