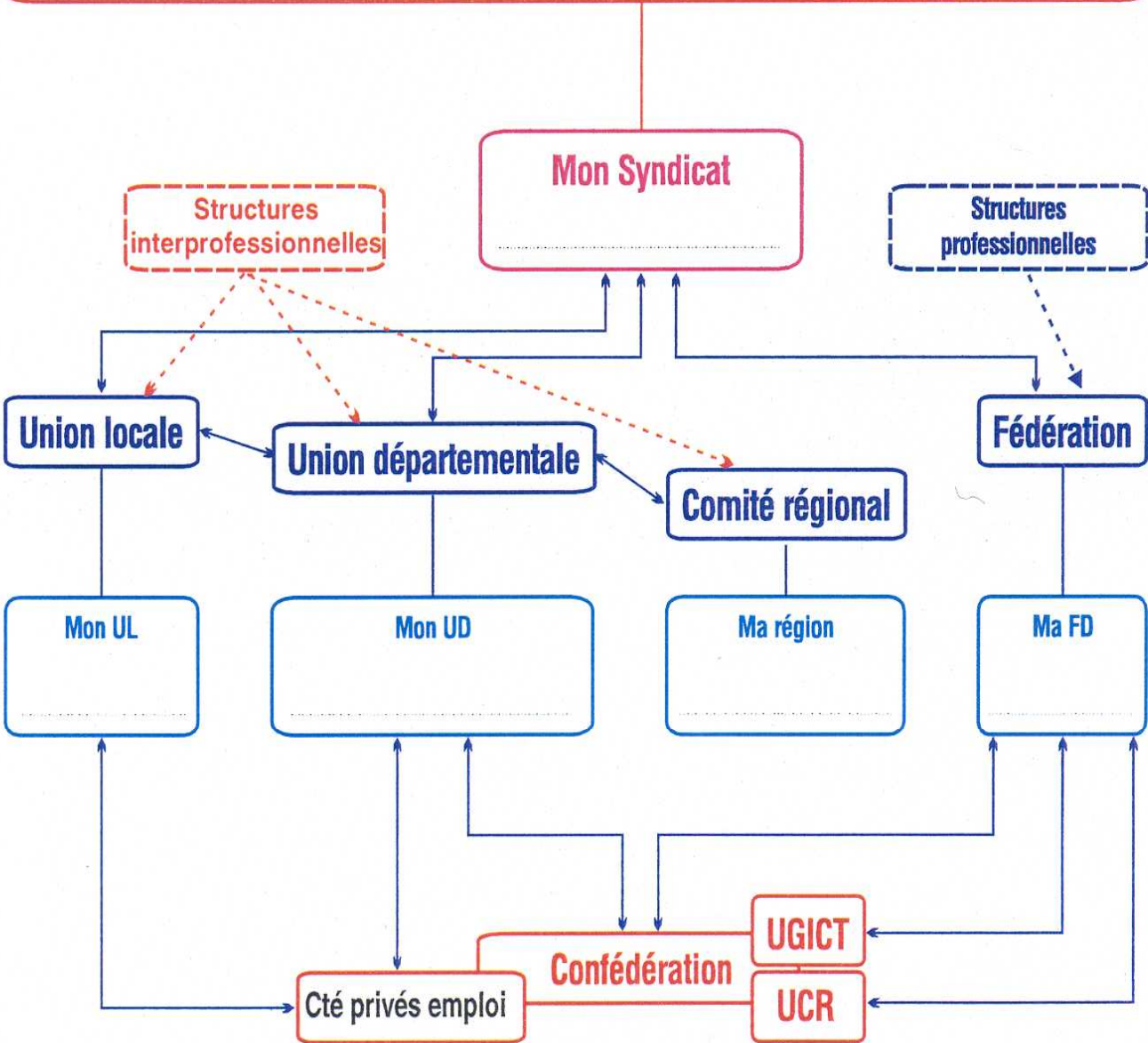


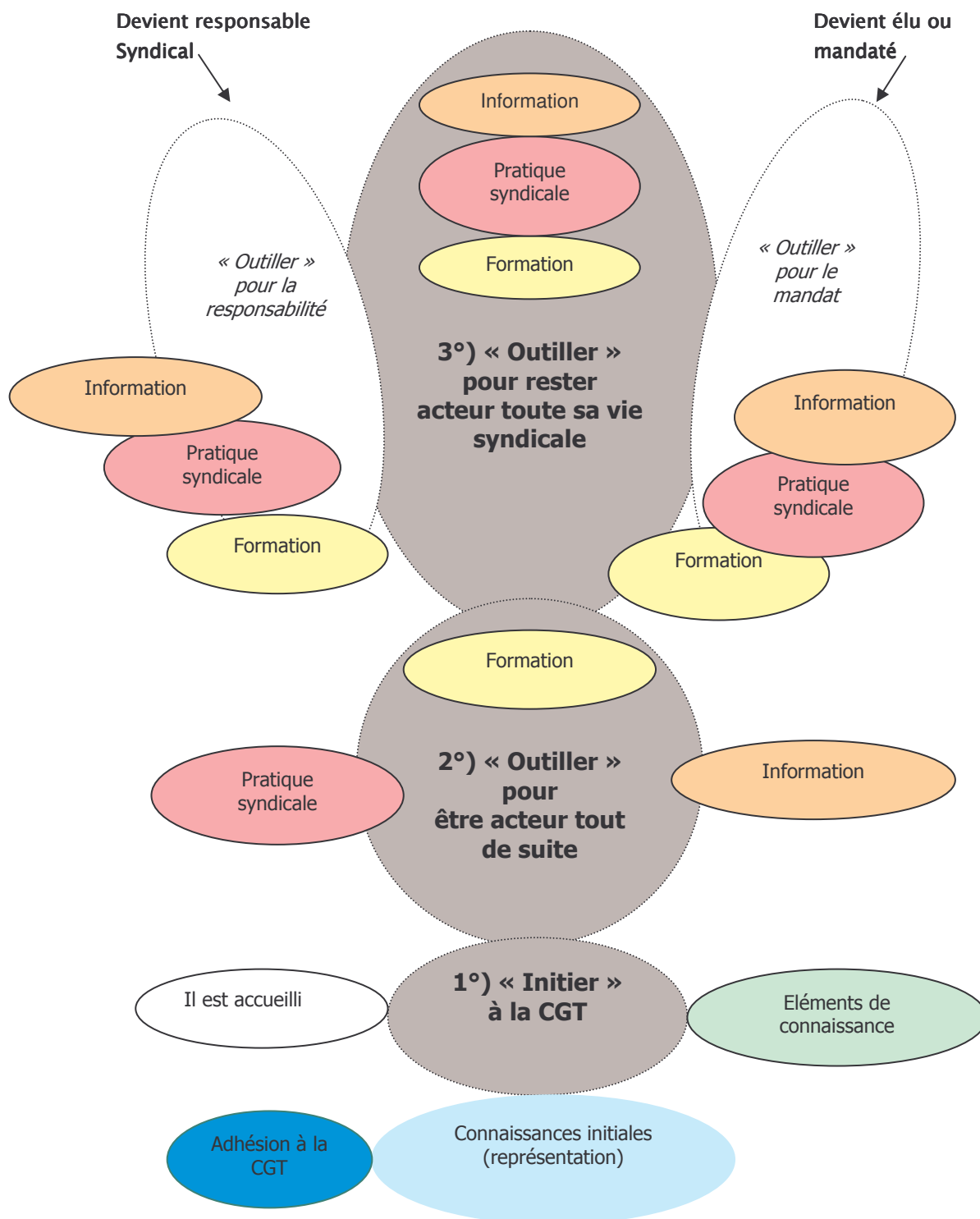
**Section syndicale ou Syndicat**

*grande diversité :*  
 entreprise, site, localité,  
 département, national,  
 catégories, privés d'emploi,  
 retraités...

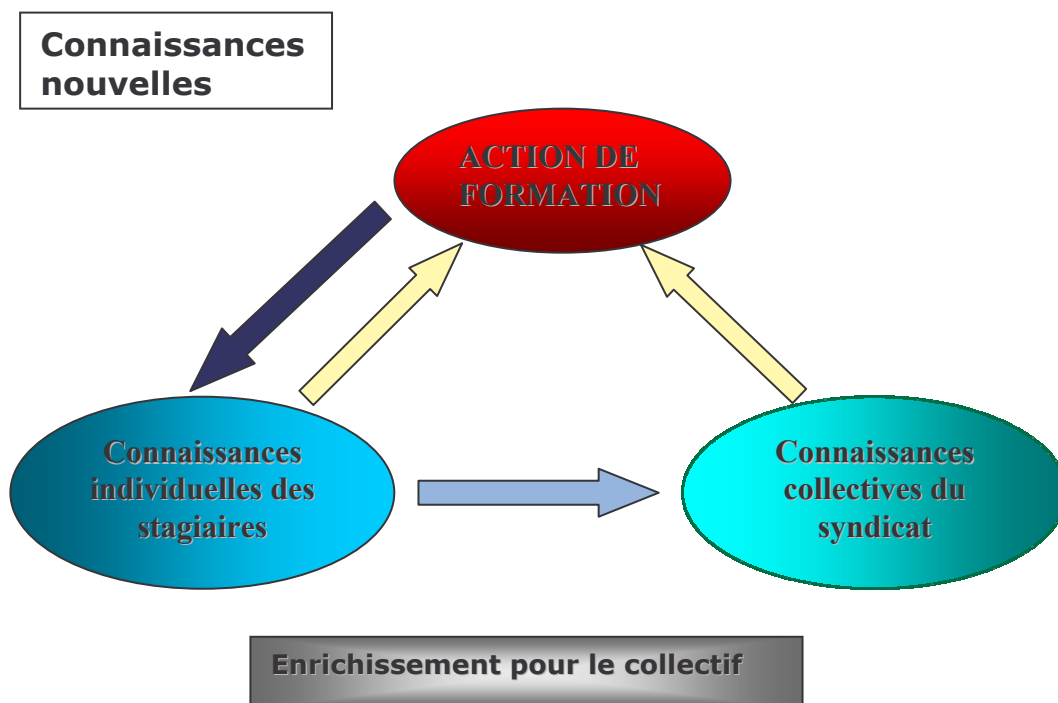


\* Comité national de lutte et de défense des privés d'emploi

# Le schéma ARCHITECTURE



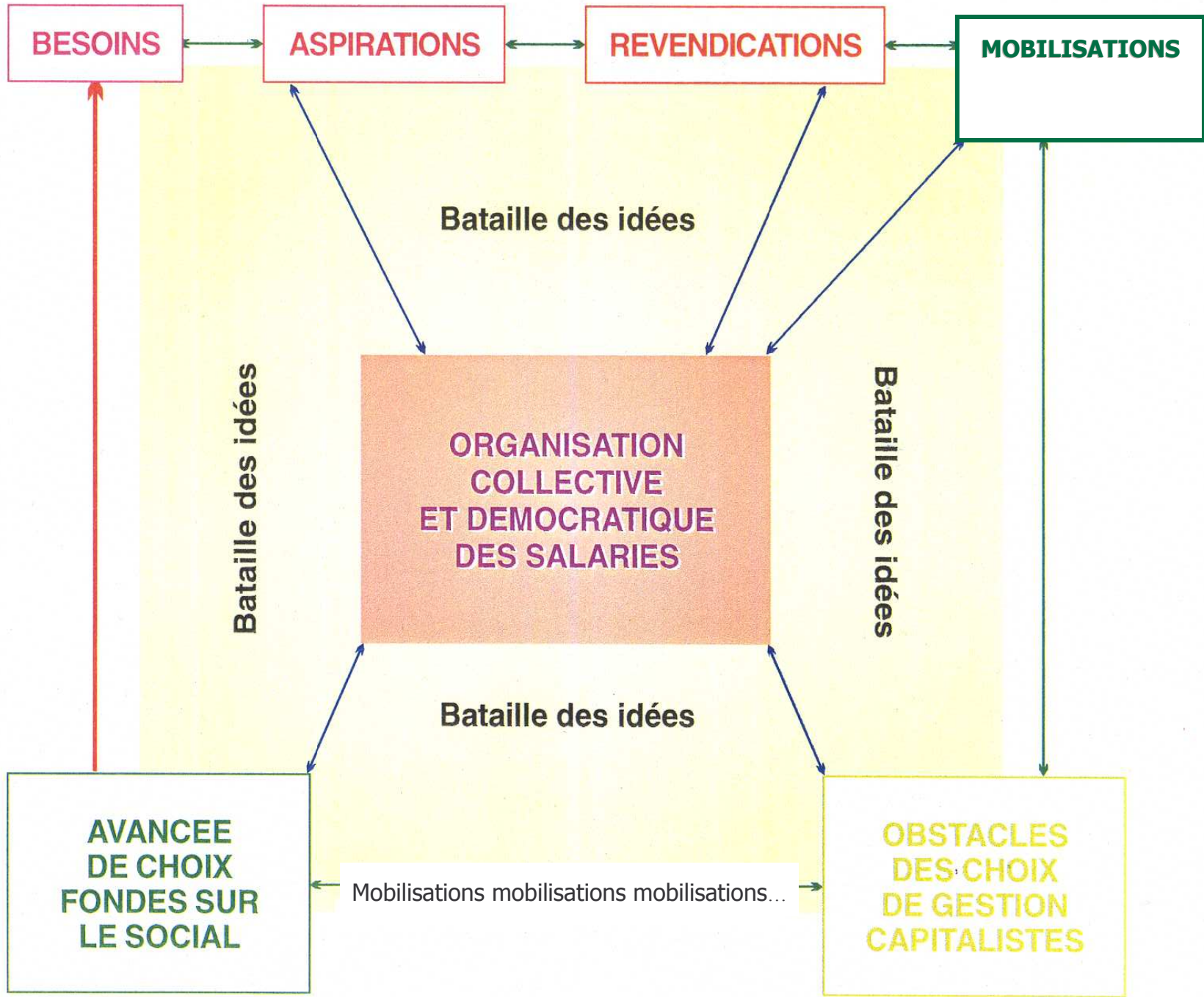
## La formation est une interaction

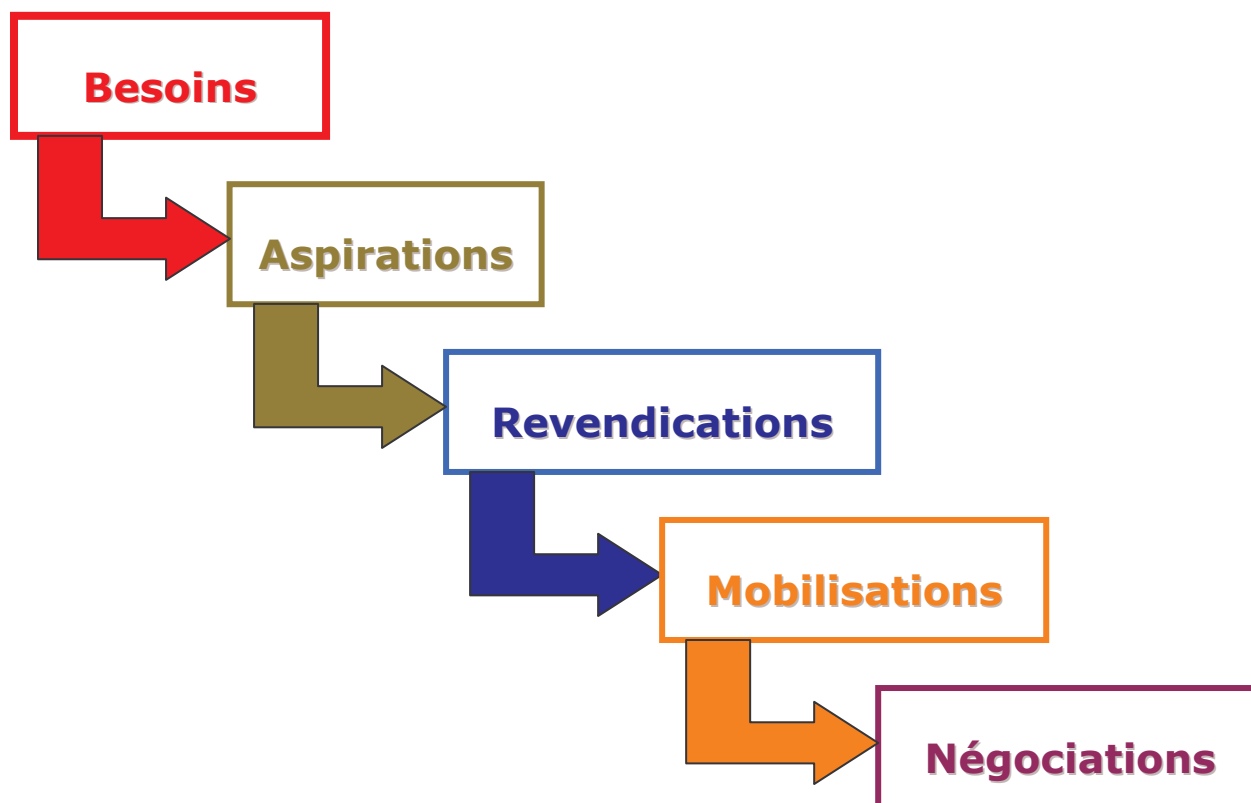


### ***L'interaction dans la formation***

*L'action de formation organise la rencontre de connaissances individuelles et collectives. Par cette action les stagiaires peuvent s'emparer individuellement de connaissances nouvelles.*

*Ces connaissances développent leurs capacités individuelles à réfléchir, proposer, débattre, décider et agir collectivement.*





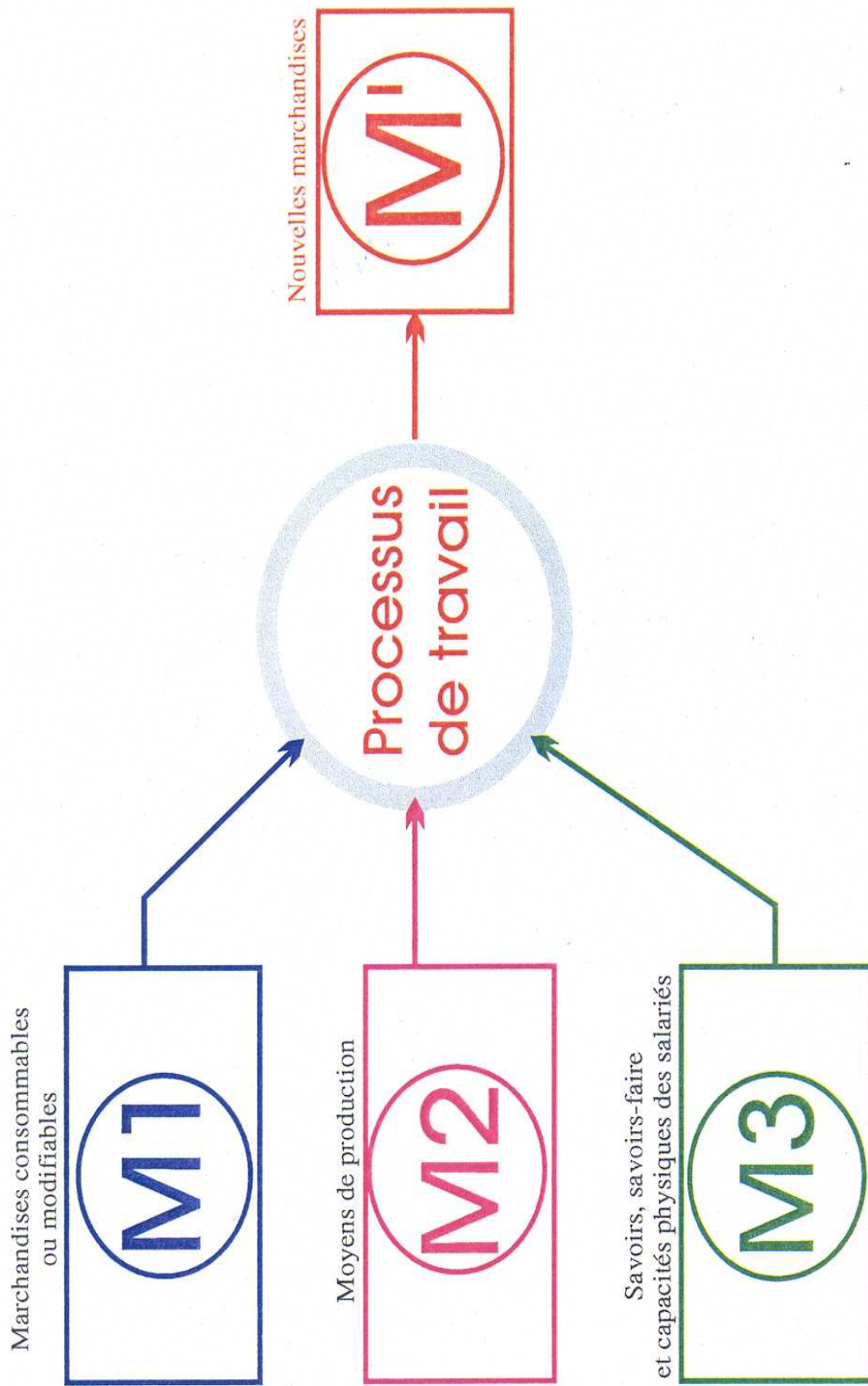
Rien n'est spontané.

Les obstacles tiennent à :

- La logique de gestion capitaliste,
- Mais aussi aux divisions entre salariés.

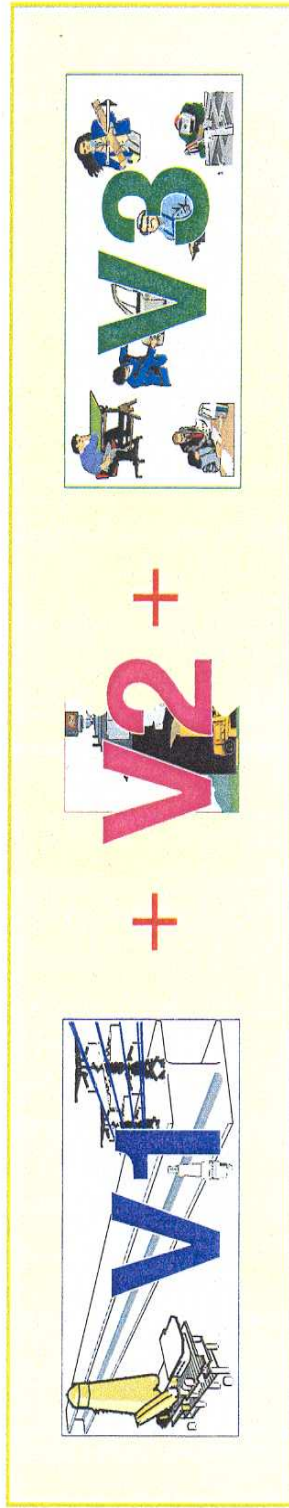
A chaque étape, le syndicat, avec ses syndiqués et ses délégués doit aider à passer de l'individuel au collectif, écouter, informer, rassembler, proposer, organiser, consulter, rendre compte...

# LE PROCESSUS DE LA PRODUCTION

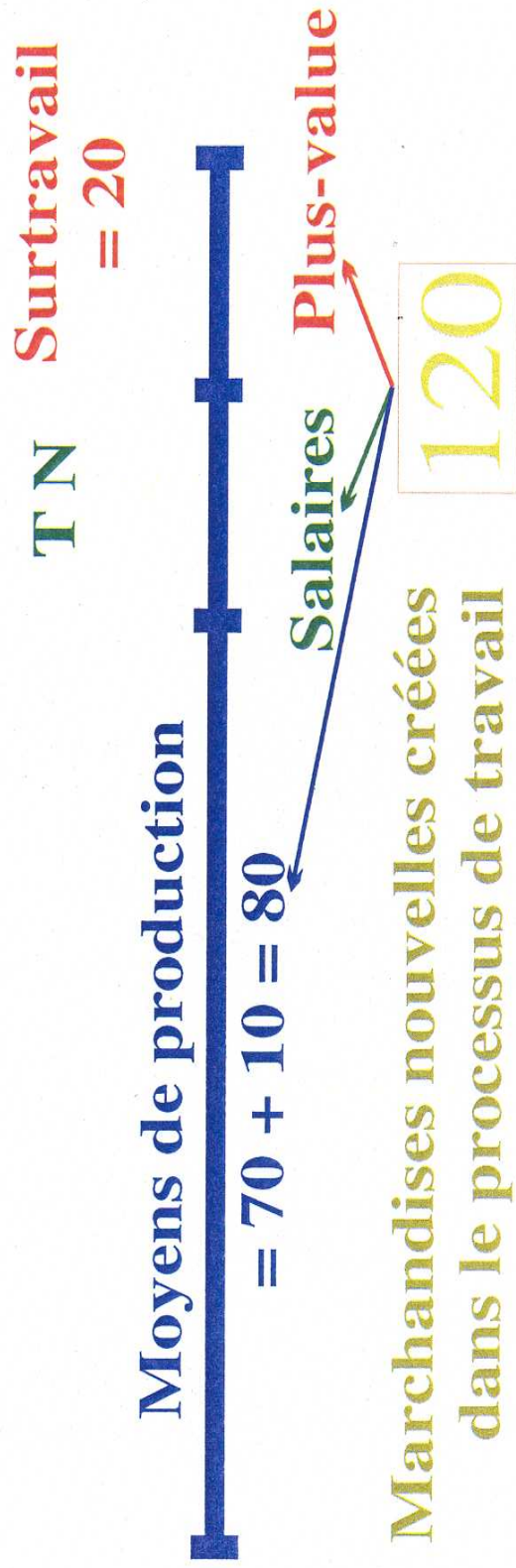


# Représentation symbolique de la valeur des marchandises achetées pour produire

$$V =$$

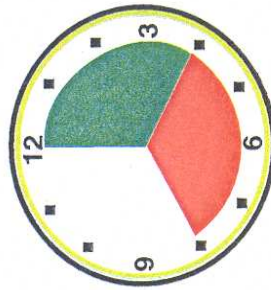


# LA PLUS-VALUE

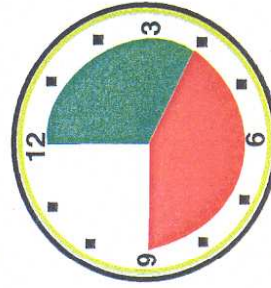


# Les formes de la plus-value

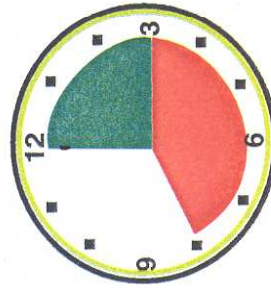
La plus-value



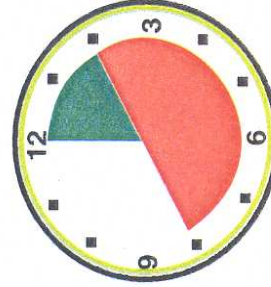
La plus-value  
absolue



La plus-value  
relative

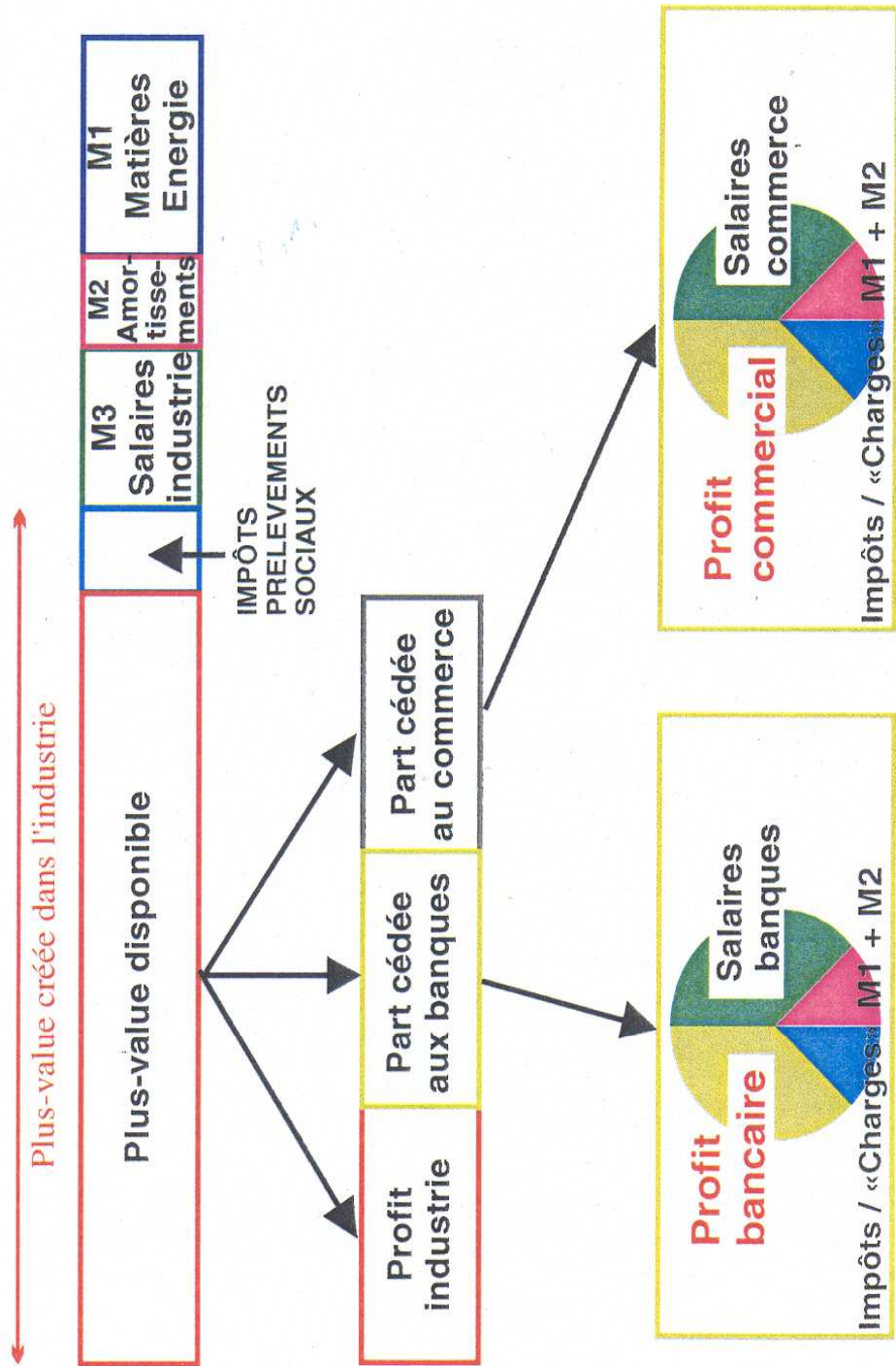


La plus-value  
extra

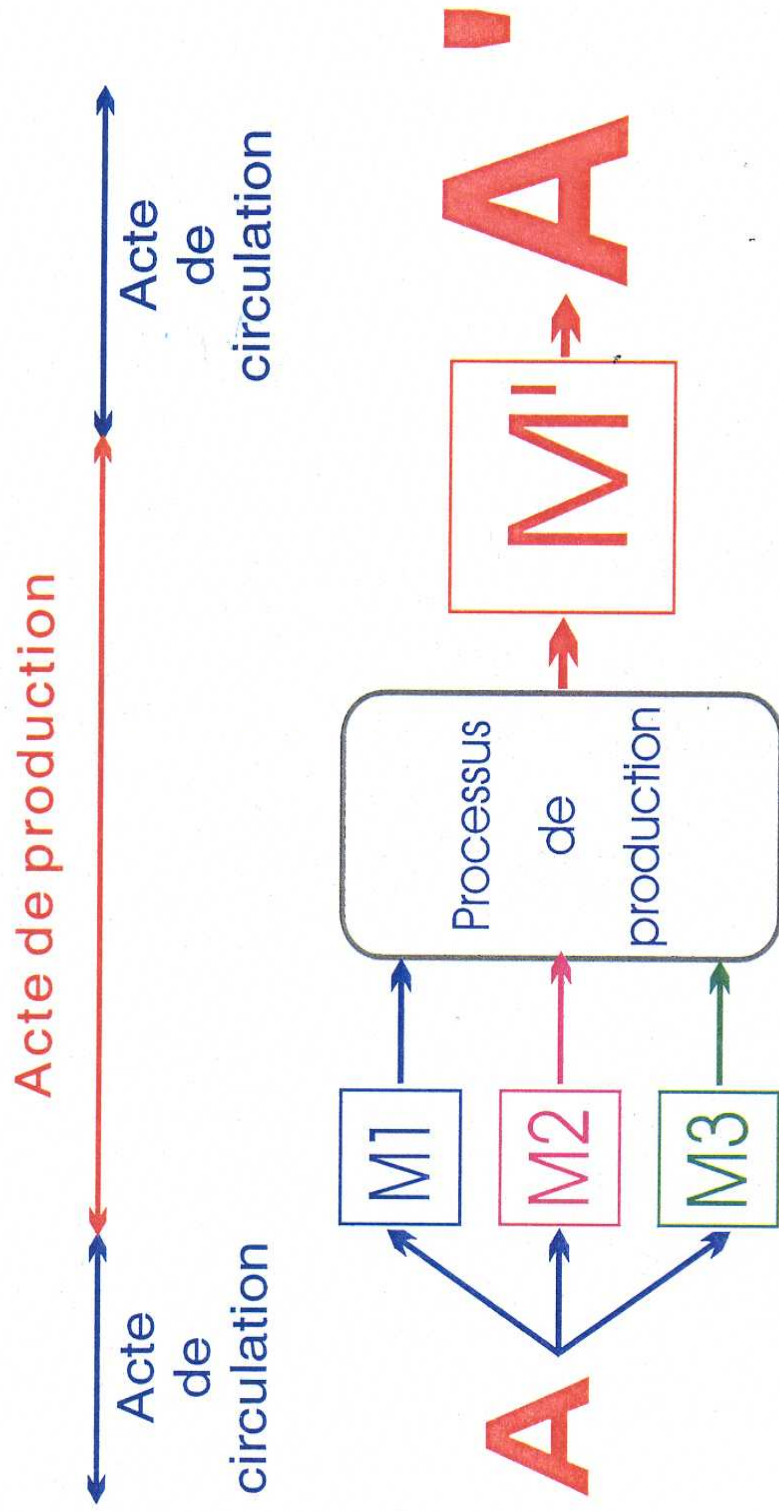


**Travail nécessaire**  
**Travail supplémentaire**

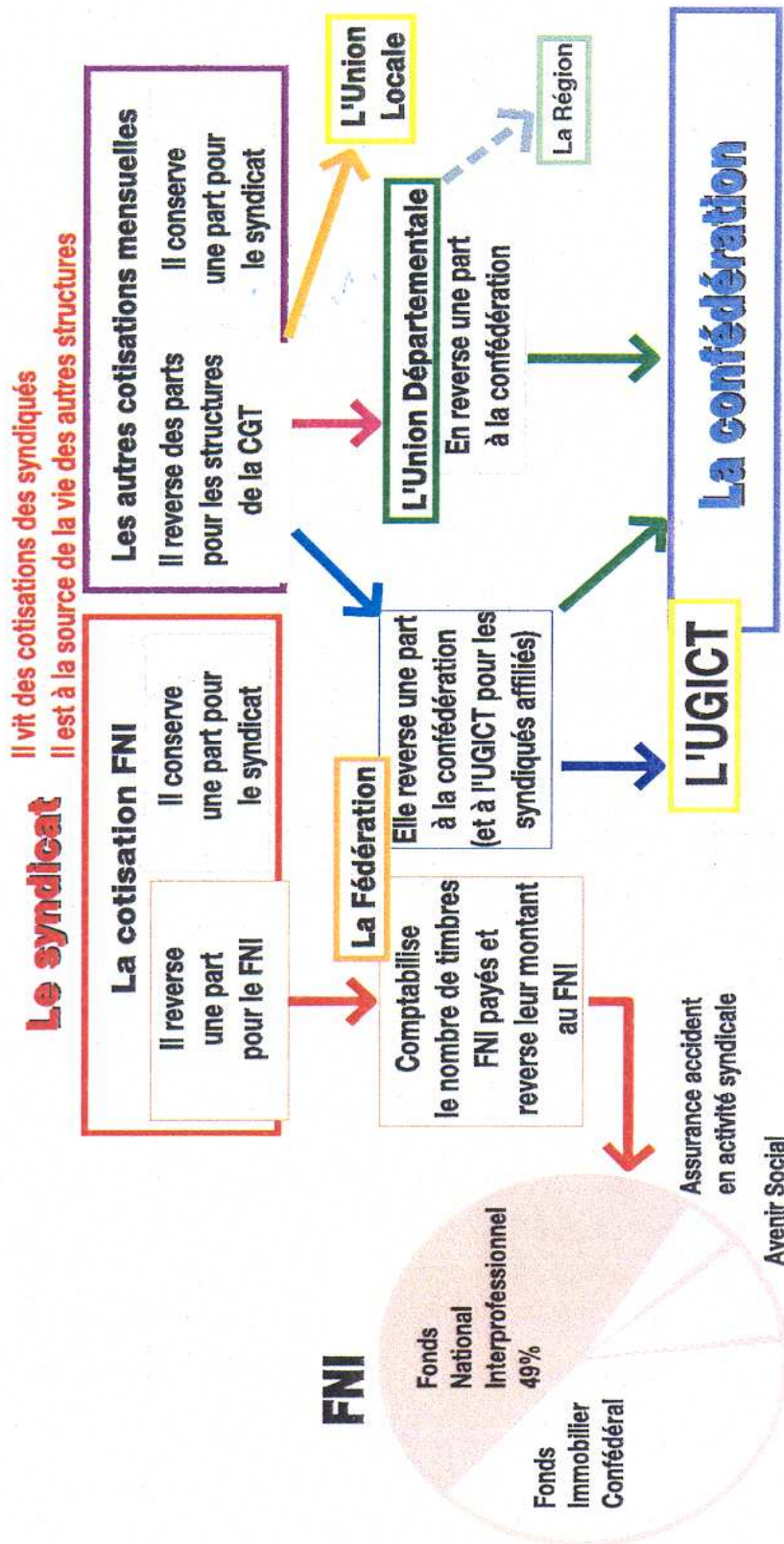
# LA REPARTITION DE LA PLUS-VALUE



# DE L'ARGENT A L'ARGENT



# LA COTISATION SYNDICALE ET LE FNI



## LA CONFÉDÉRATION : représentation schématique des principaux organismes de direction

